



Cronograma Implementación – PLAN de IGUALDAD 2024

Actividad	Fecha de Inicio	Fecha de Finalización	Responsable	Tareas Intermedias
1. Auditoría salarial	Mes 1	Mes 3	RRHH	- Análisis de brechas salariales (Mes 1-2) - Informe de resultados y recomendaciones (Mes 3)
2. Talleres de sensibilización	Mes 2	Mes 5	Formación y comisión de igualdad	- Diseño de contenido y materiales (Mes 2) - Ejecución de talleres (Mes 3-5)
3. Implementación de políticas de flexibilidad laboral	Mes 2	Mes 6	RRHH	- Evaluación de necesidades y propuesta de políticas (Mes 2-3) - Implementación progresiva (Mes 4-6)
4. Comunicación del Plan de Igualdad	Mes 1	Mes 12	Comunicación y comisión de igualdad	- Lanzamiento inicial del Plan (Mes 1) - Comunicaciones de seguimiento trimestrales (Mes 3, 6, 9)
5. Evaluación del impacto	Mes 12	Mes 12	RRHH	- Revisión de indicadores de cumplimiento - Informe final de evaluación del impacto
6. Revisión y ajuste del Plan de Igualdad	Mes 12	Mes 12	Dirección y RRHH	- Análisis de resultados de la evaluación - Propuestas de mejora para el próximo periodo